



Commitment
is in our blood.



Découvrez notre **implication** **RSE**

Stago renforce son engagement en faveur de la **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** en poursuivant une démarche durable et éthique, afin d'assurer un impact positif à long terme.

Les Nations Unies ont défini 17 objectifs pour le développement durable, donnant au plus grand nombre la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous.

Depuis longtemps, le groupe Stago s'implique et s'inspire au quotidien de ces objectifs et met en place des actions concrètes visant à intensifier son engagement durable.

L'utilisation de matériaux recyclés, le choix de constructions durables, notre plan d'économies d'énergie et le recyclage des déchets de production ne sont que quelques illustrations de notre engagement qui font de Stago une entreprise **éco-responsable**.

Au-delà de l'éco-responsabilité, le Groupe met l'humain au cœur de sa stratégie dans une démarche de conscience **sociale** et **sociétale**.

#SOCIÉTALE

#SOCIALE

#ENVIRONNEMENTALE

Engagement Sociétal

Intégrer nos axes RSE dans nos actions de mécénat

- Nous soutenons des projets en lien avec nos valeurs et notre implication dans le monde de la santé à travers des actions de mécénat.
- Le mécénat solidaire repose sur l'idée que les entreprises peuvent contribuer à la réalisation de projets d'intérêt général ayant un impact positif pour la société.

Quelques réalisations :

Construction de dispensaires, programmes d'enseignement musical pour enfants handicapés, financement d'associations de malades, dons à la fondation du patrimoine, etc. Nous participons également à des initiatives à caractère social : don du sang, collectes de jouets, actions de bénévolat, etc.



Contribuer à la santé pour tous

- Nous proposons nos outils de diagnostic sur une couverture géographique étendue au travers d'un réseau de distribution de qualité. Pour cela, nous adaptons notre gamme de produits et nos politiques commerciales afin de donner accès à des outils de diagnostic au plus grand nombre à travers le monde.

- Nous sommes membres actifs de MedTech Europe, Advamed et autres associations professionnelles nationales, et à travers elles nous plaçons pour la considération des tests de diagnostic in vitro comme étant au cœur de la chaîne de valeur de la médecine de demain : préventive, personnalisée et prédictive.
- Nous intégrons la démarche HTA (Health Technology Assessment) afin d'assurer la pérennité des systèmes de santé pour une prise en charge médicale ajustée et au meilleur coût.



Faire avancer l'innovation

- Nous participons à des projets en collaboration avec des partenaires académiques notamment dans le domaine des implants cardiaques, des accidents vasculaires cérébraux et de l'insuffisance rénale.
- Nous coopérons avec des équipes académiques sur l'étude des mécanismes liés à l'hémostase en proposant une large gamme de produits à haute valeur ajoutée.
- Nous contribuons à faire avancer la recherche grâce à nos unités de R&D (plus de 50 brevets).

Respecter le code d'éthique et le programme Compliance dans toutes nos interactions

- Nous avons mis en place un code d'éthique afin d'aider et d'orienter nos salariés à adopter la bonne conduite dans un environnement professionnel complexe.
- Nous évaluons nos partenaires (distributeurs et fournisseurs) afin de vérifier le respect des bonnes pratiques commerciales et l'application de notre programme Compliance.



- Nous nous attachons à satisfaire les exigences réglementaires et à mettre tout en œuvre pour garantir la qualité et la sécurité du produit dès la conception et tout au long de son cycle de vie.
- Nous nous assurons de la protection des données personnelles de nos patients et de nos partenaires à travers notre politique RGPD et cybersécurité.
- Nous évaluons en permanence notre système de management de la qualité.
- Nous assurons une démarche active de surveillance des produits sur le marché pour garantir le bon diagnostic et suivi des patients et pour améliorer nos produits chaque fois que nécessaire.

Contribuer au développement des territoires dans lesquels nous sommes présents en France et à l'international

- Nous construisons des partenariats avec les entreprises et les structures publiques locales (hôpitaux et structures académiques).
- Nous participons au développement économique local (employabilité et développement des compétences via la formation de nos collaborateurs, travail avec des prestataires locaux).



Engagement Environnemental

Garantir une production respectueuse des réglementations environnementales



À travers notre site de production de Taverny, certifié ISO 14001, nous menons une démarche verte et consciencieuse.

Sur l'ensemble de nos structures, nous menons des programmes éducatifs pour sensibiliser à nos opérations quotidiennes, à l'éco-conception et la gestion des déchets dans les bureaux.



Identifier des alternatives et substituer les matières dangereuses ou polluantes de nos produits

- Nous nous engageons à réduire l'utilisation de matériaux toxiques ou nuisibles à l'environnement dans l'ensemble de nos activités opérationnelles et non opérationnelles.
- Nous veillons à être en conformité avec les réglementations : Biocide et Reach.
- Nous utilisons des produits respectueux de l'environnement pour les activités non opérationnelles :
 - Nettoyage des bureaux
 - Entretien des espaces verts



Mettre en place des politiques entreprise éco-responsables afin de réduire l'impact sur l'environnement

Nous nous engageons à limiter l'accès aux ressources naturelles :

- En modérant notre consommation de papier et de carton par la promotion de l'utilisation de produits recyclés et la collecte du papier et carton usagé pour le recyclage.
- En réduisant l'utilisation de matières plastiques non recyclables et par l'introduction d'un taux de recyclés dans les composants plastiques.
- En prenant en compte l'impact sur l'environnement dès la conception de nos produits.

Maîtriser les consommations d'énergie sur toute la chaîne de valeur

Nous nous engageons à diminuer notre consommation d'énergie et ainsi réduire notre empreinte carbone pour les opérations :

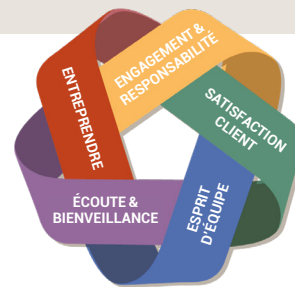
- En limitant la consommation d'électricité au mieux de notre niveau d'activité. Avec cette démarche, nous observons une consommation stable malgré l'augmentation des activités au cours des dix dernières années.
- En maîtrisant notre consommation de gaz liée à notre chaîne de production.
- En réduisant notre impact sur la génération des gaz à effet de serre au travers de l'adaptation de notre plan de transport.

Étendre notre démarche de réduction des déchets opérationnels au profit d'une meilleure utilisation des matériaux et en favorisant leur recyclage :

- En déployant plus largement la gestion des déchets EEE (Équipements Électriques et Électroniques).
- En réduisant la génération de déchets dans les activités de production et de stockage.
- En mettant en œuvre le recyclage des déchets (DASRI) sur l'ensemble de nos activités.
- En optimisant la gestion de l'eau par :
 - L'optimisation de la neutralité de nos rejets.
 - La réduction de notre consommation de cette ressource dans nos process et sur l'ensemble de nos installations.



Engagement Social



Favoriser le développement professionnel, un engagement fort chez Stago

Nous sommes très attachés au développement professionnel de nos collaborateurs, qui commence dès que le salarié nous rejoint et continue tout au long de sa vie chez Stago. Concrètement, cela se traduit par :

- L'évaluation des besoins et un fort investissement dans un plan de développement annuel pour l'ensemble des salariés dans le monde.
- Des opportunités d'évolution locales et à l'international grâce à notre politique de mobilité interne.
- La valorisation de l'expertise par la formation des salariés délivrée par notre centre de formation interne en présentiel et notre plateforme digitale commune.

Assurer une équité des chances tout au long de la vie professionnelle

Nous sommes fortement engagés depuis longtemps à créer les conditions qui permettent à chacun de se réaliser. Cet engagement est démontré à travers nos politiques, nos pratiques et nos initiatives :

- Une culture développée autour de l'inclusion, intégrée dans nos valeurs et vécue tous les jours à travers nos actions de sensibilisation et d'accompagnement des managers et des salariés.
- Une politique de ressources humaines promouvant l'équité des genres et la diversité, accompagnant les salariés dans les différentes étapes de leur vie professionnelle.

- Un investissement visant à maintenir l'employabilité des salariés aujourd'hui et demain à travers notre politique de développement des compétences et d'une industrie 4.0 (projets industriels du futur).

Mobiliser les collaborateurs autour de valeurs partagées

Nous avons défini ensemble, avec tous les salariés Stago dans le monde, les comportements associés à nos valeurs, pour créer une culture commune et décliner nos valeurs dans notre politique des ressources humaines.

- Les valeurs font partie intégrante de nos processus RH comme les entretiens annuels, le développement des compétences, le parcours d'intégration de nouveaux salariés et à travers nos initiatives.
- L'accompagnement des encadrants dans l'évolution de leur rôle à travers des webinars, ateliers, formations, et forums dédiés.

Améliorer l'environnement de travail et le bien-être des salariés

Nous mettons l'humain au cœur de notre stratégie d'entreprise. L'environnement de travail et le bien-être des salariés sont des priorités dans un monde qui évolue de plus en plus rapidement. Stago traduit ses enga-

gements par le développement d'actions autour :

- De la santé, la sécurité et la prévoyance en développant un environnement de travail sûr et un engagement fort dans la prévention des risques professionnels.
- Du respect de l'équilibre vie privée et professionnelle intégré dans nos modes de fonctionnement.
- De la flexibilité dans le mode d'organisation du travail avec des initiatives prises pour favoriser le travail en équipe, renforcer le collectif, proposer de la flexibilité avec les horaires et du télétravail selon le profil des collaborateurs.
- De l'investissement dans nos locaux et leur aménagement.
- Du développement d'un plan de mobilité intégrant et favorisant les modes de transports plus éco-responsables.
- De l'intégration des nouveaux salariés dans l'entreprise avec des programmes spécifiques pour leur offrir les meilleures conditions de réussite.
- La collaboration en favorisant des moments d'échange et de partage à tout niveau (salarié, équipe, service, direction).



Les perspectives

Notre engagement dans la responsabilité sociétale d'entreprise est une véritable implication de Stago dans tous les aspects de notre activité.

La mission de Stago est d'améliorer la prise en charge personnalisée des patients par des solutions biotechnologiques performantes de diagnostic sanguin. Acteur majeur du diagnostic in-vitro dans le monde, Stago est un référent du diagnostic sanguin pour la santé du plus grand nombre.

Nos valeurs nous engagent dans une responsabilité sociétale d'entreprise active et nous avons à cœur de mener toutes ces actions de manière éthique et durable.

Notre engagement se veut universel et s'inscrit dans la durée afin que Stago soit une entreprise vertueuse pour l'ensemble de ses parties prenantes, aussi bien en interne qu'en externe.



Diagnosics is in our blood.

Diagnostica Stago S.A.S.

3 allée Thérèse - CS 10 009
92600 Asnières sur Seine Cedex
France

+33 (0)1 46 88 20 20
+33 (0)1 47 91 08 91
webmaster@stago.com
www.stago.com